



StofnanaSamningur Fræðsla og ráðgjöf

Sigurður Helgason

STJÓRNHÆTTIR

Governance Iceland

Fyrirkomulag námskeiða



- Kynningarfundum fylgt eftir með sex tíma námskeiðum.
- Allir eða sem flestir fulltrúar í samstarfsnefnd taki sameiginlega þátt.
- Áherslur mótaðar af verkefnisstjórn m.a. á grundvelli spurningakönnunar.
- Markmiðið er að miðla raunhæfri þekkingu hægt er að nýta beint við gerð stofnanasamnings.
- Mest áhersla á praktísk verkefni og umræður.
- Verkefni hugsuð sem undirbúningur að gerð stofnanasamnings.

Viðfangsefni námskeiða



- **Samningsgerð**
- **Samningsáætlun**
- **Stofnanasamningur**
- **Launasetning sem tæki til að ná markmiðum stofnunar**
- **Hlutlægar og gagnsæjar launaákvarðanir**
- **Fjárhagsleg áhrif stofnanasamnings**

Skipulagning námskeiða



- Þátttakendur ekki fleiri en 30.
- Fjöldi, tímasetning og staðsetning námskeiða ræðst af áhuga og eftirspurn samstarfsnefnda.
- Samstarfsnefndir sem hafa áhuga á þátttöku gefi áhuga sinn til kynna fyrir 10. nóvember 2005.
- Nánari skipulagning hefst þegar tilkynningar hafa borist.
- Stefnt er að því að fyrstu námskeið geti hafist í desember.
- Leiðbeinendur koma m.a. úr ráðgjafateymi og frá samningsaðilum



Tilkynning

- Stofnun
- Nöfn fulltrúa í samstarfsnefnd
- Þátttakendur á námskeiði
- Æskileg tímasetning
- Annað sem samstafsnefnd vill koma á framfæri
- Tilkynning skal send til:
 - Sigurður Helgason
 - Stjórnhættir ehf.
 - Sími 551 6551
 - Farsími 892 8692
 - helgason@centrum.is



Ráðgjafarteymi

- Tilgangur teymisins er að veita samstarfsnefndum ráðgjöf og aðstoð við gerð stofnanasamninga:
 - Skipulag samningsgerðar.
 - Sérfræðileg ráðgjöf t.d. á sviði starfsmannamála.
 - Aðstoð við lausn vandamála.
- Ráðgjafar taka ekki ákvarðanir.
- Ráðgjafar veita ekki almenna stjórnunar og rekstrarráðgjöf.



Skipan teymisins

- Gert er ráð fyrir því að í ráðgjafarteyminu sitji um 3 ráðgjafar auk umsjónarmanns teymisins.
- Ráðgjafar og sérfræðingar frá ráðgjafarfyrirtækjum og hugsanlega einnig háskólum.
- Teymið mótar sér sameiginlega aðferðafræði.
- Umsjónarmaðurinn hefur verið valinn.
- Verið að vinna að vali hinna ráðgjafanna.

Skipulag ráðgjafar



- Hvor samningsaðili fyrir sig getur haft samband við umsjónarmann ráðgjafateymis.
- Umsjónarmaðurinn veitir almenna ráðgjöf um þá kosti sem eru í stöðunni.
- Ef þörf er á hefur umsjónarmaður samband við fleiri í samstarfsnefndinni.
- Ef veita á ráðgjöf krefst það samstöðu í samstarfsnefndinni um markmið og fyrirkomulag.
- Umsjónarmaður velur ráðgjafa og tekur ákvörðun um umfang ráðgjafar.

Næstu skref samstarfsnefnda



- (Fyrsti) fundur.
- Ræði fyrirkomulag samingsgerðar og tímasetningar í því sambandi.
- Meti þörf fyrir fræðslu.
- Meti þörf fyrir ráðgjöf.