

Fræðslufundur

Stofnanasamningur

- Ólíkar / misjafnar stofnanir
- Stofnanamenning,
 - staðsetning stofnana
 - saga, tækni, stjórnun og ráðning starfsfólk
 - fjölmargir / einlitir starfshópar
 - markviss / ómarkviss starfsmannastefna

Mörg stéttarfélag

Aðstoð – tæki – kerfi

- Nauðsynleg er sameiginleg sýn starfsmanna (stéttarféлага) og stofnana
- Hjálpartæki
 - Starfsmannastefna
 - Jafnréttisáætlanir
 - Kjararannsóknir
 - Starfs/-frammistöðumatskerfi

Stofnanasamningur

- Ógnanir
 - Óvissuástand
 - Nálægð
samningsaðila
 - Togstreita
- Of miklar væntingar
 - Illa skilgreind störf
 - Takmörkuð áhrif
- Tækifæri
 - Gagnsær og skilvirkur
 - Samræmdir stofnanasamningar
 - Sérþekking metin
 - Eykur virkni félagsmanna í kjarabaráttu
 - Kjarabætur

Semja

- Grunnröðun starfa
- Persónubundna þætti
 - Sérmenntun - símenntun
 - Sérverkefni
 - Starfsaldur – þjónustualdur
 - Mat á hæfi / frammistöðu
- Aukin færni = aukin laun
- Stofnanasamningur er samningur sem félagsmenn kjósa ekki um.

Markmið með stofnanasamningi

- “Tækifæri til að starfsfólk fái laun í samræmi við ábyrgð, frammistöðu, framleiðni og hæfni í starfi.”
- Vandinn er að ná samkomulagi um sanngjarna og viðurkennda leið um mat á ábyrgð, frammistöðu, framleiðni og hvað er hæfni til starfa.

Ferlið

- Velja fólk – þjálfar og fræða
- Markmið – áherslur – kröfur
- Byrja samningavinnu
- Semja
- Niðurstaða
- Kynning
- Áframhald – þróun – erindi til nefndar